

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ВИСОКА ШКОЛА ЗА ВАСПИТАЧЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
Број 218/7
09.03.2018. године
А Л Е К С И Н А Ц

На основу чл. 136. став 4. тачка 7. Статута, Наставно-стручно веће Високе школе за васпитаче струковних студија на седници одржаној 09.03.2018. године донело је

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА У ЗВАЊА У ВИСОКОЈ ШКОЛИ ЗА ВАСПИТАЧЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

1. Основне одредбе

Члан 1.

Овим правилником се одређују критеријуми и поступак за стицање звања наставника и сарадника у Високој школи за васпитаче струковних студија (у даљем тексту: Школа), као и ангажовање, образовни и научноистраживачки рад наставног особља у оквиру и за потребе Школе.

Члан 2.

Звања наставника у Високој школи за васпитаче струковних студија су: професор струковних студија, виши предавач, предавач, наставник страног језика и наставник вештина.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

2. Критеријуми за стицање звања наставника

Члан 3.

Школа ће се придржавати препорука Националног савета о условима за избор у звање наставника.

2.1. Професор струковних студија

Члан 4.

У наставно звање професор струковних студија, може бити изабран кандидат који има научни назив доктора наука из области за коју се бира, најмање пет година радног искуства и бар три објављена рада са рецензијом, у последњих пет година.

У наставно звање професор струковних студија за наставне предмете из поља уметности може бити изабран и кандидат који има високо образовање првог односно

другог степена и изузетна уметничка дела која су значајно утицала на развој културе и уметности.

Члан 5.

Додатни критеријум за стицање звања професора струковних студија су оцена наставно-педагошког рада, објављени научни радови и учешће у пројектима.

Вредновање додатних критеријума је на основу:

- позитивне оцене наставног рада;
- научних радова и радова објављених у часописима и зборницима конференција;
- тачног назива пројекта и руководиоца пројекта;
- позитивне оцене педагошког приступа у раду са студентима
- литературе за област за коју се бира (уџбеници, збирке задатака, скрипта, приручници, практикуми).

2.2. Виши предавач

Члан 6.

У наставно звање виши предавач, може бити изабран кандидат који има научни назив доктора наука из области за коју се бира, најмање три године радног искуства и бар два објављена рада са рецензијом, у последњих пет година

У наставно звање виши предавач за наставне предмете из поља уметности може бити изабран и кандидат који има високо образовање првог односно другог степена, изузетна уметничка дела која су значајно утицала на развој културе и уметности и бар два објављена рада са рецензијом, у последњих пет година.

Члан 7.

Додатни критеријум за стицање звања виши предавач су оцена наставно-педагошког рада, објављени научни радови и учешће у пројектима.

Вредновање додатних критеријума је на основу:

- позитивне оцене наставног рада;
- научних радова и радова објављених у часописима и зборницима конференција;
- тачног назива пројекта и руководиоца пројекта;
- позитивну оцену педагошког приступа у раду са студентима
- литературе за област за коју се бира (уџбеници, збирке задатака, скрипта, приручници, практикуми).

2.3. Предавач

Члан 8.

У наставно звање предавача може бити изабран кандидат који има академски назив магистар, односно најмање стручни назив специјалисте академских студија из области за коју се бира, најмање три године радног искуства и бар два објављена рада са рецензијом, у последњих пет година.

Изузетно, у наставно звање предавач за наставне предмете из области уметности може бити изабран кандидат који има високо образовање првог односно другог степена академских студија и призната уметничка дела.

Члан 9.

Додатни критеријум за стицање звања предавача су оцена наставно-педагошког рада, објављени научни радови и учешће у пројектима. Вредновање додатних критеријума је на основу:

- оцене студената или процене комисије за избор у звање;
- научних радова и радова објављених у часописима и зборницима конференција;
- тачног назива пројекта и руководиоца пројекта;
- литературе за област за коју се бира (уџбеници, збирке задатака, скрипта, приручници, практикуми).

2.4. Наставник страног језика и наставник вештина

Члан 10.

У звање наставника страног језика и наставника вештина може бити изабран кандидат који има стечено високо образовање првог степена, са просечном оценом најмање 8, објављене стручне радове у одговарајућој области, способност за наставни рад и позитивну оценом педагошког приступа у раду са студентима.

3. Критеријуми за стицање звања сарадника

3.1. Сарадник у настави

Члан 11.

У звање сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабран студент дипломских академских или специјалистичких академских студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Изузетно, Школа може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена и студента мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

За сарадника у настави из уметничког поља може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена, укупну просечну оценом најмање осам (8) и најмање девет (9) из групе предмета за коју се бира, у складу са општим актом Школе, уколико у тој области нису предвиђене дипломске академске студије.

Са сарадником у настави закључује се уговор о раду на период од годину дана и може се продужити на још годину, најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

3.2 Асистент

Члан 12.

Школа бира у звање асистента студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1. овог члана Школа може изабрати у звање асистента и магистра наука, односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Могућност продужења уговора о раду из става 5. овог члана односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности.

3.3 Асистент са докторатом

Члан 13.

Школа може да бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности и које показује смисао за наставни рад.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

4. Ангажовање наставног особља из других самосталних високошколских установа

4.1. Гостујући професор

Члан 14.

Школа може без расписивања конкурса ангажовати наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике, у звању гостујућег професора.

Изузетно, у случају потребе извођење наставе у пољу уметности, гостујући професор може бити и истакнути уметник.

Са гостујућим професором директор Школе закључује уговор о ангажовању за извођење наставе. Уговор се закључује за школску годину, с тим што се може продужавати.

4.2 Предавач ван радног односа

Члан 15.

Школа може ангажовати предавача ван радног односа за извођење дела активне наставе, на првом и другом степену студија.

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно-апликативним предметима и највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра.

У звање предавача ван радног односа може бити ангажовано лице које има стечено високо образовање најмање мастер академских студија, које има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Са предавачем ван радног односа закључује се уговор о раду у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења.

5. Поступак стицања наставних звања

Члан 16.

Лица изабрана у звања наставника заснивају радни однос:

- професор струковних студија на неодређено време,
- виши предавач и предавач на одређено време од пет година,
- наставник страног језика и наставник вештина на одређено време од пет година.

Лица изабрана у звања сарадника заснивају радни однос:

- сарадник у настави на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају,
- асистент на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.,
- асистент са докторатом на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Члан 17.

Директор Школе расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника.

Конкурс из става 1. овог члана се расписује најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран, а окончава се у року од девет месеци од дана расписивања.

Члан 18.

На предлог Наставно-стручног већа Директор именује комисију од три члана за писање реферата, од којих су најмање два члана из стручне, односно научне или уметничке области за коју се кандидат бира, а најмање један члан није стално запослен у Школи.

Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Члан Комисије који не прихвати да учествује у припреми извештаја дужан је да о томе обавести у писаној форми директора Школе у року од осам дана од дана пријема обавештења без навођења разлога за своју одлуку.

Члан 19.

Комисија се придржава препорука Националног савета о условима за избор у звање наставника.

Члан 20.

Комисија за избор у звање подноси писмени извештај Наставно-стручном већу, најкасније 60 дана од пријема потребне документације за избор.

Предлог комисија доноси већином гласова.

Члан 21.

Извештај комисије о избору у наставно звање садржи:

- комплетну библиографију кандидата, са пуним референцама груписаним према категоријама радова,
- јасан опус кандидата у односу на стицање претходног звања,
- кратку анализу најважнијих радова,
- ангажовање у наставном процесу,
- закључак са предлогом за одлучивање.

Комисија за писање реферата у свом закључку може предложити само једног кандидата за избор у одговарајуће звање.

Члан 22.

Уколико комисија не заврши извештај у датом року, директор на предлог Наставно-стручног већа формира нову комисију.

Члан 23.

Потписан извештај комисије о избору у наставно звање се ставља на увид јавности, 30 дана пре подношења Наставно-стручном већу на усвајање.

Ако на Извештај који је објављен благовремено буду стављене примедбе, те примедбе Директор доставља председнику Комисије за писање извештаја са захтевом да се Комисија изјасни о њима у року од 15 дана од дана пријема.

Директор може извештај Комисије који није састављен у складу са законом, Статутом или овим Правилником да врати Комисији на исправку или допуну у року од пет дана од дана пријема.

Извештај комисије се не може умножавати нити износити из просторија школе.

Члан 24.

Одлуку о стицању звања наставника, на основу извештаја и предлога комисије, доноси Наставно-стручно веће.

Наставно веће одлучује о избору у наставно звање ако је присутно најмање половина чланова који имају право да одлучују.

Приликом доношења одлуке о избору кандидата у звање наставника, Наставно-стручно веће посебно даје оцене о:

1. резултатима научног и истраживачког рада кандидата,
2. ангажовању кандидата у развоју наставе и развоју других делатности у Школи,
3. резултатима педагошког рада кандидата.

Наставно-стручно веће Школе утврђује предлог о избору кандидата у звање већином од укупног броја наставника који су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат предлаже.

Одлука Наставно-стручног већа је коначна

У поступку избора наставника у звање, студентски парламент може дати мишљење о његовом педагошком раду.

Ако Наставно-стручно веће не изабере ни једног од од предложених кандидата, директор објављује нови конкурс.

Члан 25.

Ако се на конкурс за избор наставника не пријаве кандидати који испуњавају услове за избор у једно од наставних звања, директор школе може закључити уговор о извођењу наставе са наставником друге високошколске установе који је изабран у звање за наставни предмет, односно ужу научну или уметничку област којој припада тај предмет, само уз претходно одобрење стручног органа високошколске установе у оквиру које наставник има заснован радни однос.

Уговор се закључује највише за једну школску годину.

Члан 26.

Кандидат који није стекао услове за избор у више наставно звање, бира се у постојеће наставно звање после истека изборног периода.

Члан 27.

Са лицем које је изабрано у звање наставника директор Школе закључује уговор о раду.

Наставнику који је у радном односу у Школи и који је учествовао на конкурс за избор у одређено звање, а који није изабран, директор доноси решење о отказу уговора о раду истеклом периода на који је он изабран, ако у Школи нема могућности да се распореди на друго одговарајуће радно место.

Неизбором, односно престанком радног односа у складу са законом, наставник губи звање које је имао моментом неизбора односно моментом престанка радног односа.

6. Прелазне и завршне одредбе

Члан 28.

Поступак за стицање наставних звања, започет до ступања на снагу овог Правилника, окончаће се по постојећим критеријумима у року од 6 месеци од дана ступања на снагу Закона о високом образовању.

Члан 29.

Ступањем на снагу овог Правилника престају да важе одредбе Правилника о избору наставника у звања у Високој школи за васпитаче струковних студија у Алексинцу број 351/8 од 15.4.2015. године.

Члан 26.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана усвајања.

ДИРЕКТОР

др Милутин Ђуричковић